

BRUNSWICK™

NEXT NEVER RESTS™



Inscripción abierta 2025

28 de octubre - 8 de noviembre de 2024

Obtenga más información sobre los cambios en los beneficios de 2025 en www.brunswickbenefits.com/oe.

Hágalo antes del 8 de noviembre

Afíliase o realice cambios en los beneficios del 28 de octubre al 8 de noviembre de 2024. Los cambios deben enviarse antes de las 11:59 p.m., hora del centro, del 8 de noviembre. Sus beneficios de 2025 entrarán en vigor el 1 de enero de 2025.

Si no toma acción...

- YSe le aplicará automáticamente la tarifa médica más elevada para 2025. Además, no podrá ser elegible para el programa de dejar de fumar para reducir sus tarifas de 2025. No olvide: La inscripción abierta es la única oportunidad que tiene de elegir si es fumador. Si surge un acontecimiento vital cualificado durante el año, no será elegible para el crédito para personas que no fuman para su tarifa médica si no completó su elección de fumador o no fumador durante la inscripción abierta.
- No dispondrá de cuentas de gastos flexibles. Asegúrese de inscribirse si desea disponer de la cuenta de gastos flexibles de atención médica para dependientes y/o propia para 2025.

Para obtener más información sobre los cambios en los beneficios, visite www.brunswickbenefits.com/oe.



No olvide que puede utilizar la aplicación móvil Workday para realizar cómodamente sus elecciones durante la inscripción abierta.

¿Qué cambios habrá en 2025?

Seguimos revisando nuestros planes y programas de beneficios para asegurarnos de ofrecer opciones competitivas e inclusivas para usted y su familia que también tienen en cuenta sus comentarios. Este año estamos introduciendo algunos cambios para ofrecerle apoyo adicional.

Presentación de Hinge Health

A partir del 1 de enero de 2025, todos los afiliados al plan médico (incluidos los dependientes cubiertos) tendrán acceso a Hinge Health. Hinge Health es un práctico programa digital de ejercicios que le ayudará a controlar y prevenir los dolores articulares y musculares, ¡sin costo alguno para usted!

Este programa virtual combina ejercicios suaves con apoyo personalizado para mejorar su condición física, reducir el dolor y ayudarlo a moverse con confianza. Tanto si su objetivo es aumentar sus pasos, recuperarse de una lesión o salir a nadar más, puede obtener alivio del dolor con ejercicios que pueden realizarse en tan solo 15 minutos.

Las características incluyen:

- Sesión con un fisioterapeuta para diseñar un programa de ejercicios personalizado para usted.
- Comentarios instantáneos durante los estiramientos y el ejercicio.
- Asesoramiento de salud individual ilimitado.
- Y mucho más!

En los próximos meses recibirá más información para saber cómo empezar.

Aumento de los límites de las Cuentas de ahorro para gastos de atención médica

Los límites anuales de las cuentas de ahorro para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) y de las cuentas de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) aumentan para 2025 con el fin de ayudarlo a ahorrar más para los gastos de atención médica a lo largo del año.

Límites para 2025:

- HSA del plan de ahorros para la salud: \$4,300 solo para empleados; \$8,550 para todos los demás niveles de cobertura.
- FSA para atención médica (para quienes no están afiliados en el Plan de Ahorros para la Salud) - \$3,200.



Ajuste de los deducibles del Plan de Ahorros para la Salud

Debido a las regulaciones federales, estamos obligados a aumentar el deducible dentro de la red para el Plan de Ahorros para la Salud de \$1,600 a \$1,650 para la cobertura solo para empleados, y de \$3,200 a \$3,300 para la cobertura familiar.

	Plan de Salud Básico (incorporado)*	Plan de Ahorros para la Salud
Aportaciones de nómina	Usted paga más que el Plan de Ahorros para la Salud	Usted paga menos que el Plan de Salud Básico
Deducible anual* (dentro de la red)	\$1,000 Individual \$2,000 Familiar	\$1,650 Individual \$3,300 Familiar
Máximo de gastos de bolsillo* (entro de la red)	Atención médicas: \$3,000 Individual / \$6,000 Familiar Recetas médicas: \$4,150 Individual / \$8,300 Familiar	Atención y recetas médicas: \$3,500 Individual / \$7,000 Family
Cuenta de Ahorro para la Salud (HSA)	No disponible	Brunswick contribuye: \$500 solo empleado \$1,000 todos los demás niveles de cobertura

*Consulte el Resumen de la Descripción del Plan para obtener más información sobre el deducible incluido y el máximo de gastos de bolsillo del Plan de Salud Básico.

Aumento del apoyo a la salud mental

El asesoramiento presencial y virtual a través del Programa de Asistencia al Empleado aumenta de tres a cinco sesiones, ¡sin costo alguno para usted! Esta mejora se hace para apoyar mejor su salud mental.

Enhancing Life Insurance

Durante la inscripción abierta de este año, puede elegir un seguro de vida opcional para usted y su familia, hasta los siguientes importes sin tener que aportar pruebas de asegurabilidad (incluso si se le ha denegado anteriormente):

- Usted: cuatro veces el salario anual o \$500,000, lo que sea menor
- Cónyuge: hasta \$25,000
- Hijos: hasta \$25,000

Para 2025, también estamos introduciendo mejoras en los importes de vida opcionales para permitirle adquirir más cobertura. Los importes que superen los límites de emisión garantizados indicados anteriormente requerirán documentación médica.

- Añadir opciones adicionales de seguro de vida opcional para la cobertura de empleados: ahora puede elegir hasta 6 veces su salario anual, hasta un máximo de \$2.5 millones de dólares. La cobertura máxima para su seguro de vida básico y cualquier seguro de vida opcional adicional combinados es de \$3.5 millones de dólares.
- Añadir opciones adicionales de seguro de vida dependiente para su cónyuge. Puede seguir eligiendo la cobertura en incrementos de \$5,000 hasta un máximo de \$150,000. Más allá de \$150,000, ahora tiene los siguientes montos de cobertura:
 - \$175,000
 - \$200,000
 - \$225,000
 - \$250,000
- Añadir opciones adicionales de seguro de vida dependiente para sus hijos. Ahora puede elegir una cobertura de \$5,000, \$10,000 o \$25,000.
- Mejora del seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés) para incluir coberturas adicionales, como aumentar el máximo del beneficio por uso del cinturón de seguridad, añadir cobertura por coma y más. Consulte el resumen de la descripción del plan para obtener más información.



Ampliación de las pólizas para apoyar mejor a todos los empleados

Con efecto a partir del 1 de enero de 2025, estamos realizando varias actualizaciones de las pólizas para apoyarle mejor a usted y a su familia, entre las que se incluyen:

- Aumento de los beneficios por adopción de \$5,000 a \$16,810
- Añadir beneficio por maternidad subrogada por hasta \$16,810

Podrá revisar todas las pólizas actualizadas en Pólizas y Procedimientos para Empleados de Brunswick (BEPP, por sus siglas en inglés) en Brunswick Connect a finales de este año.

Tarifas de atención médica para 2025

Los costos de atención médica siguen aumentando. Aunque Brunswick seguirá absorbiendo la mayor parte de los aumentos, notará un ligero aumento en su tarifa de atención médica para 2025.

Tarifa de atención médica: es la cantidad que aparece en Workday, sin ningún crédito aplicado. Todas las personas con cobertura médica de Brunswick tienen por defecto esta tarifa. A continuación, en función de su elección de consumo de tabaco y su participación en las actividades de crédito de bienestar Be Your Best, verá cómo se aplican créditos a su nómina para reducir la tarifa de atención médica.

Tarifa con descuento Be Your Best: es la cantidad que pagará si completa su elección de si es fumador durante la Inscripción Abierta, si no es fumador, completa la encuesta de control de salud y confirma que ha realizado dos actividades de atención preventiva a través del sitio web o la aplicación Virgin Pulse antes del 1 de diciembre de 2024.

Crédito de bienestar: \$25 por nómina quincenal (\$650 anuales)
Crédito para no fumadores: \$55 por nómina quincenal (\$1,430 anuales)



Tarifas dentales y oftalmológicas para 2025

Las tarifas de los planes dental y oftalmológico no cambian para 2025. Puede consultar las tarifas en Workday mientras realiza sus cambios durante la inscripción abierta.

	Plan de Salud Básico		
	Plan de Ahorros para la Salud	Todos los empleados por hora y asalariados que ganan \$74,999 o menos	Empleados asalariados que ganan \$75,000 o más
Tarifas quincenales			
Solo empleados			
Tarifa médica	\$108.00	\$126.00	\$150.00
Be Your Best Tarifa con descuento* (includes tobacco & wellness credits)	\$28.00	\$46.00	\$70.00
Empleado + Cónyuge			
Tarifa médica	\$199.00	\$247.00	\$338.00
Be Your Best Discounted Rate* (incluye créditos de no consumo de tabaco y bienestar)	\$119.00	\$167.00	\$258.00
Empleado + Hijo(s)			
Tarifa médica	\$136.00	\$176.00	\$225.00
Be Your Best Discounted Rate* (incluye créditos de no consumo de tabaco y bienestar)	\$56.00	\$96.00	\$145.00
Familia			
Tarifa médica	\$199.00	\$247.00	\$338.00
Be Your Best Discounted Rate* (incluye créditos de no consumo de tabaco y bienestar)	\$119.00	\$167.00	\$258.00

*Los empleados recién contratados, recontratados o que reúnan los requisitos para recibir beneficios entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2024 podrán optar automáticamente a los créditos de bienestar Be Your Best de 2025. Los empleados recién contratados tendrán que completar la Inscripción Abierta y seleccionar si son fumadores para determinar si son elegibles para el crédito para no fumadores. Recuerde: su condición de fumador se mantiene durante todo el año. No puede cambiar su condición de fumador hasta la siguiente Inscripción Abierta, incluso si experimenta un acontecimiento vital cualificado.

Puede reducir sus tarifas de atención médica de 2025



Crédito Be Your Best

Complete la encuesta de control de salud y confirme que ha realizado dos actividades de atención preventiva a través del sitio web o la aplicación Be Your Best antes del 1 de diciembre de 2024, para poder optar al crédito Be Your Best de 2025 (\$650 anuales). Para inscribirse visite join.virginpulse.com/beyourbest.



Crédito para no fumadores

Si no inicia sesión en Workday, seleccione si es fumador, guarde su elección y complete el proceso de Inscripción Abierta, no recibirá el crédito de \$55 en su nómina quincenal (\$1,430 anuales) para cobertura médica. Tampoco podrá ser elegible para el programa de dejar de fumar para reducir sus tarifas de atención médica de 2025. Si elige la opción “No revelar” o “Fumador”, no recibirá el crédito, pero cumplirá los requisitos para participar en el programa para dejar de fumar y, una vez completado, podrá optar a tarifas de atención médica reducidas. La Inscripción Abierta es el único momento en el que puede elegir su condición de fumador para el año siguiente.



Comprender las tarifas de atención médica en Workday

Cuando vea sus tarifas de atención médica en Workday, verá la tarifa de atención médica completa sin ningún crédito. Puede ver los créditos en la parte inferior del Resumen de Beneficios después de pulsar Revisar y Firmar al final del proceso de Inscripción Abierta. Después de completar la Inscripción Abierta, puede volver y acceder al Resumen de Beneficios en Workday.

Current Benefit Credits: 2 Items

Benefit Credits	Total
Medical	\$25.00
Tobacco Election	\$55.00
Total:	\$80.00

Signature

X
Employee Signature Required

Electronic Signature

Authorization:
I hereby elect coverage under the selected Benefit Programs offered under the Brunswick Corporation Welfare Plan (the "Plan") on behalf of myself and my listed eligible dependents.

I certify that I have read and understand the eligibility requirements for each Benefit Program as set forth in the Plan's summary plan description ("SPD") and enrollment materials, and that each individual that I have enrolled meets the applicable requirements. I also understand that I may be asked at any time to provide documentation verifying an individual's dependent status, in accordance with the Plan administrator's procedures. I agree to notify the Human Resources department promptly if an enrolled dependent no longer meets the applicable eligibility requirements. I understand that any false or misleading information or otherwise failing to comply with the Plan's requirements may constitute fraud or an intentional misrepresentation of a material fact that may trigger retroactive termination of my coverage and I am liable for benefits already paid.

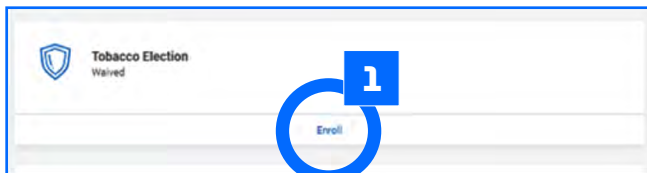
Si está viendo la deducción de su tarifa de atención médica en su nómina, verá la tarifa sin ningún crédito aplicado. Verá los créditos Be Your Best y crédito para no fumadores en la sección Earnings (Ganancias), si procede.

BRUNSWICK™							
Earnings							
Description	Dates	Hours	Rate	Amount	YTD Hours	YTD Amount	
Non-Tobacco User Credit		0.00	0.00	55.00	0.00		
BYB Medical Credit		0.00	0.00	25.00	0.00		
Pre Tax Deductions							
Description				Amount	YTD		
Medical				108.00			
Dental				8.00			
Total:							

Debe seleccionar su estado de fumador

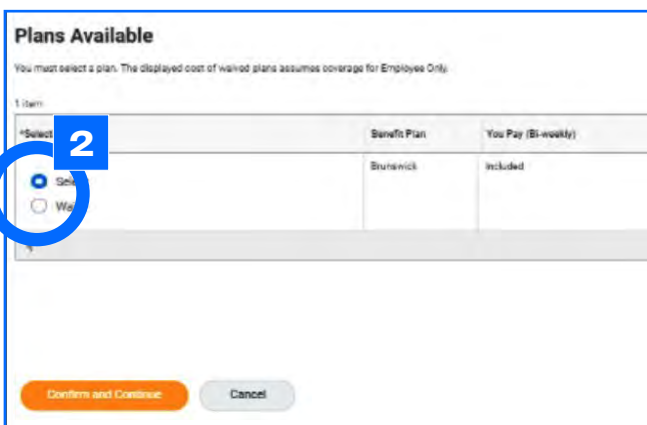
Un aspecto crucial de la Inscripción Abierta es volver a seleccionar su condición de fumador. Si no completa la Inscripción Abierta o selecciona “No revelar” o “Fumador”, pagará la tarifa médica más alta para fumadores en 2025.

1. Haga clic en Inscribirse en la casilla de Elección estado de fumador.
2. Haga clic en Seleccionar y luego en Confirmar y Continuar.
3. A continuación, seleccione su estado de fumador (incluido el de no fumador) y haga clic en Guardar.



Tobacco Election Waived

Enroll



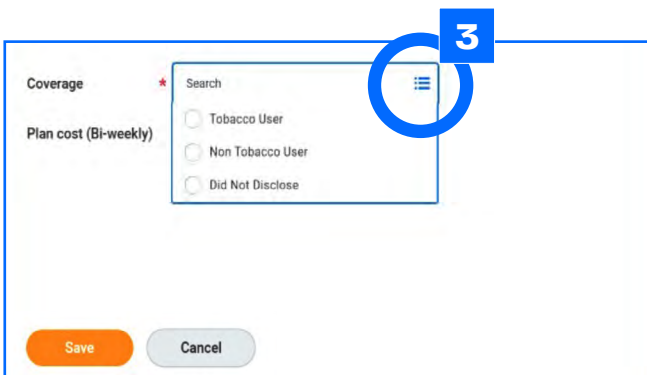
Plans Available

You must select a plan. The displayed cost of waived plans assumes coverage for Employee Only.

1 item

Select	Benefit Plan	You Pay (Bi-weekly)
<input checked="" type="radio"/> Select	Brunswick	Included
<input type="radio"/> Waive		

Confirm and Continue Cancel



Coverage

Plan cost (Bi-weekly)

Search

- Tobacco User
- Non Tobacco User
- Did Not Disclose

Save Cancel



Bienestar Be Your Best

Prepárese para divertirse mientras mejora su salud. Sus beneficios incluyen acceso a Virgin Pulse, nuestra plataforma digital de bienestar Be Your Best (BYB). Ya sea que esté haciendo nuevos cambios saludables o añadiendo más a sus rutinas de bienestar, tendrá acceso a las herramientas y el apoyo que necesita para alcanzar sus metas. Además, ¡podrá ganar hasta \$250 en BYB Bucks solo por completar actividades saludables!

Todos los empleados de EE. UU., y los cónyuges inscritos por razones médicas, son elegibles para unirse. Visite Brunswick Connect para obtener más información.

Virgin Pulse is
becoming

personify
HEALTH

1.1.25

¡Nuevo nombre, mismos beneficios! En enero, Virgin Pulse revelará un nuevo aspecto para su nuevo nombre: Personify Health. Esté atento para ver un adelanto y más detalles que se compartirán en 2025.

No se olvide de su cuenta 401(k) de Brunswick

Mientras toma sus decisiones sobre beneficios para el próximo año, es un buen momento para revisar su cuenta 401(k) y los recursos de apoyo financiero disponibles para usted como parte de su paquete total de recompensas. Su plan 401(k) de Brunswick es un excelente lugar para ahorrar para el futuro. Además, hay muchas herramientas y recursos para ayudarlo con su bienestar financiero general. Puede acceder a su cuenta 401(k) en cualquier momento y consultar las distintas herramientas disponibles en vanguard.com/retirementplans o llamar a vanguard.com/retirementplans o llamar a Vanguard al 1-800-523-1188.

¿Quiere obtener más información sobre sus beneficios con Brunswick?

¿No está seguro de cómo los planes cubrirán un determinado tratamiento? Asegúrese de visitar Brunswick Connect en **BrunswickConnect.Brunswick.com** y haga clic en Beneficios para acceder a su Descripción general de Beneficios, Descripción resumida del Plan de Salud y Bienestar, Informes Anuales Resumidos, enlaces de proveedores de beneficios y mucho más. Hemos reorganizado la sección de Beneficios de Brunswick Connect para facilitarle el acceso a su información.



Asegúrese de visitar Workday para ver su Estado de Recompensas Totales a fin de comprender mejor sus beneficios y la inversión que Brunswick realiza para brindarle a usted y a su familia los beneficios que merecen.

¡No se lo pierda!

Complete la encuesta de control de salud y confirme las acciones de atención preventiva en el sitio web o la aplicación Be Your Best antes del **1 de diciembre de 2024** para obtener el crédito Be Your Best para 2025.





BRUNSWICK™
NEXT NEVER RESTS™